

Deze strategische plaat geeft in één overzicht de missie en strategie van Zorgring weer. Waar wij als regio-organisatie in 2023 staan, waar wij naar toe willen en hoe wij daar komen.

Regionale stakeholders

Landelijke en regio overstijgende stakeholders

Interne organisatie Zorgring

Deelnemers Zorgring

Niet-deelnemende klanten

Kadergevende organisaties

Beïnvloedende samenwerkingsverbanden

Leveranciers

1 Boven- en onderaan de plaat is de context waarin wij opereren weergegeven. Als eerste staan de belangrijkste **stakeholders** die in de regio betrokken zijn bij Zorgring opgeschreven. De interne organisatie, de deelnemende zorgpartijen en klanten en de niet-deelnemende klanten.

2 Daarnaast staan de **landelijke en regio overstijgende partijen** waarmee wij als Zorgring in aanraking komen. Zowel de kadergevende organisaties, de beïnvloedende samenwerkingsverbanden als de leveranciers.

Missie	DROMEN: Missie voor de komende 8 jaar (2031<) (Why – Reden van Bestaan)	DENKEN: Doel voor over 3 jaar (2026 in NHH)	DOEN: Doelen voor 2026	DOEN: Doelen voor het komende jaar (2024)	Doelen Q1 2024
	DROMEN over de stip op de horizon (2031)	Ambitie 2026	Samenwerking		
	6 Met onze missie in gedachten, en gecombineerd met de trends en richtingen die vanuit kadergevende organisaties meegegeven worden, zetten we een stip op de horizon en richten we ons op onze ambitie voor 2026.		Onze doelen voor over drie jaar. Zo SMART mogelijk opgesteld	Onze doelen voor het huidige jaar	Onze doelen voor het huidige kwartaal
	Succespijlers				
4 Het middengedeelte laat zich van links naar rechts lezen en beschrijft onze missie en de strategie daar naartoe. Te beginnen met onze waarom. Wat onze missie is, hoe wij deze in de praktijk brengen en wat wij daarvoor concreet aanbieden.	5 Belangrijk daarbij zijn onze kernwaarden en principes , die centraal staan in het realiseren van onze missie. Ook zijn wij met onze deelnemers succespijlers overeengekomen.	7 Op onze focusgebieden leggen we onze strategie vast met doelen voor de komende drie jaar , en de doelen voor het huidige jaar .	8 De doelen voor het huidige jaar vertalen wij naar doelen voor het huidige kwartaal .		
	Kernwaarden en principes		Diensten		
Hoe doen we dat	Kernwaarden	Regionale principes			
Hoe we onze missie bereiken	Hier staan wij voor als Zorgring	Principes die wij regionaal afgesproken hebben			
Wat wij aanbieden			Organisatie		
Welke diensten we aanbieden	KPI's		9 De doelen leggen wij concreet vast en beoordelen wij aan de hand van KPI's .		
	Op basis hiervan meten wij onze prestaties		Doelstelling KPI	<ul style="list-style-type: none"> Beter dan ons doel Ons doel Doel nog haalbaar Niet op de goede weg 	

Sterkten

Zwakten

Trends

Kansen

Risico's

3 Links onderaan staan de belangrijkste interne **sterkten en zwakten** van Zorgring genoteerd, met rechts daarnaast de **relevante trends en kansen** in het zorgdomein. Ook benoemen we **risico's**.

Hoe deze strategische plaat te gebruiken

Deze strategische plaat geeft in één overzicht de missie en strategie van Zorgring weer. Van verre stip op de horizon tot concrete doelen voor het huidige kwartaal. Elk kwartaal updaten wij een deel van deze plaat.

Deze plaat dient als leidraad voor het bestuur van Zorgring om ons te richten op onze kerntaak, om onze belangrijkste doelstellingen in het oog te houden en om deze te verwezenlijken. Ook kan deze plaat dienen om aan mensen binnen onze organisatie een overzicht te bieden waar en waarom we ergens mee bezig zijn.

Jaarlijks:

- Jaarlijks herijken wij de context waarin wij opereren, en checken wij of onze missie, kernwaarden en succespijlers nog steeds relevant zijn.
- Jaarlijks stellen wij zo nodig onze ambitie bij.
- Jaarlijks checken wij of we op de goede weg zijn om onze ambitie te verwezenlijken, en passen onze jaardoelen daar op aan.

Per kwartaal:

- Per kwartaal monitoren wij of we onze doelstellingen gehaald hebben, en bepalen wij de doelen voor het komende kwartaal, om aan het eind van het jaar onze jaardoelen te halen.
- Per kwartaal monitoren wij onze belangrijkste KPI's, om succes te kunnen vieren.

Per maand:

- Maandelijks bespreken wij problemen of kansen die we tegenkomen en die een bijdrage kunnen leveren aan onze strategie.

Regionale stakeholders

Interne organisatie Zorgring

- Bestuur
- Operatie
- Staf

Deelnemers Zorgring

- Aangesloten regionale Zorgpartijen

Niet-deelnemende klanten

- Niet aangesloten regionale zorgpartijen
- Zorgpartijen uit andere regio's
- Regionale samenwerkingsverbanden (o.a. ZWPlus, Regioplatform, NHN Gezond)

Landelijke en regio overstijgende stakeholders

Kadergevend

- Landelijk: RSO NL, VWS, ZN, VZVZ, Nictiz, Twiin, IZA, Wegiz, Informatieberaad Zorg
- Regionaal: ROAZ Noord Holland - Flevoland

Beïnvloedende samenwerkingsverbanden

- Andere RSO's: o.a. Connect4Care, Sigra, Gerrit, Regioplatform, G'Oud, NHN Gezond

Leveranciers

- IT-leveranciers
- Schakelpunten (LSP,...)

Missie	DROMEN: Missie voor de komende 8 jaar (2031<) (Why – Reden van Bestaan)	DENKEN: Doel voor over 3 jaar (2026 in NHN)	DOEN: Doelen voor 2026	DOEN: Doelen voor het komende jaar (2024)	Doelen Q2 2024				
<p>RSO Zorgring 2.0 is het samenwerkingsverband van de zorgpartijen in de regio Noord-Holland Noord op het gebied van digitale databeschikbaarheid. Zorgring faciliteert gestructureerde transmurale databeschikbaarheid zodat patiënt, cliënt & zorgverlener sneller, veiliger, vollediger en met minder inspanningen toegang hebben tot de juiste gegevens.</p> <p>We zijn een kenniscentrum van digitale databeschikbaarheid in Noord Holland Noord en hebben te maken met zorgconsumenten, zorgprofessionals, zorg & behandelmanagers, ICT-afdelingen en ICT- leveranciers.</p> <p>We werken samen met andere regionale én landelijke partijen.</p> <p>Wij hebben een regie functie en bouwen zelf geen software of hardware, wij brengen mensen bij elkaar en zoeken samen met hen de best passende digitale databeschikbaarheid in de keten.</p>	<p>DROMEN over de stip op de horizon (2031)</p> <p>Zorgring faciliteert gestructureerde transmurale databeschikbaarheid voor alle zorgverleners en patiënten in de regio NHN waardoor hybride zorg mogelijk gemaakt wordt</p>	<p>Ambitie 2026</p> <p>Zorgring faciliteert transmurale databeschikbaarheid voor alle zorgverleners en patiënten in de regio NHN en ondersteunt de regiopartners in de transformatie naar hybride zorg</p>	<p>DOEN: Doelen voor 2026</p> <ul style="list-style-type: none"> Zorgring behartigt regiobelang binnen landelijke gremia De regioarchitectuur dient als blauwdruk voor de ontwikkeling van alle in de regio gezamenlijk te gebruiken transmurale informatiediensten Kennis en kunde wordt regionaal gedeeld, bijvoorbeeld via het kennisplatform en uitwisselen van personeel 	<p>DOEN: Doelen voor het komende jaar (2024)</p> <p>Y1 - Inventarisatie generieke voorziening Zorg-ID en TVS Y2 - Regionale architectuur verder ontwikkelen; uitwisselingsmodel, regio HUB platform architectuur Y3 - Toetsing alle projecten en diensten aan Regioarchitectuur Y4 - Laboratoria- en apothekersorganisaties worden deelnemer Y5 - Deelnemen aan landelijke tafels zoals gericht vanuit het DTO Y6 - Kennisplatform NH geïmplementeerd</p>	<p>Doelen Q2 2024</p> <ol style="list-style-type: none"> Functioneel technische Verkenning Zorg-ID en Zorg-ID Smart afgerond, raakvlak met DEZI geanalyseerd. Gemeenschappelijke voorziening versie 1.0 vastgesteld, Analyse regionale architectuur en HDSA /Zorgviewer afgerond Relevante Zorgring Diensten goetstoet aan regioarchitectuur Deelnemers uitgebreid met apothekersorganisatie, verkenning met laboratoria uitgevoerd. Deelnemen aan landelijke architectenraad Twiin, voorbereiden deelname landelijke beheerstafel Geboortezorg Samenwerkingsplatform bekend in de regio en functioneel in gebruik genomen met minimaal 5 kanalen. 				
	<p>Succespijlers</p> <ol style="list-style-type: none"> Zorgring is voor en door de zorginstellingen in de regio NHN Governance afspraken zijn verankerd in de regio, zodat duidelijk is wie waar over gaat Projecten passen de gezamenlijke regioarchitectuur toe We maken duidelijk wat de baten van projecten zijn, incl. de motivatie achter besluiten Projecten zijn tastbaar/concreet, waardoor deelnemers weten waar ze aan toe zijn Binnen de regio sturen wij op het maximaal gebruik van gemeenschappelijke voorzieningen We zijn een kenniscentrum van digitale databeschikbaarheid in de regio Onze aanpak is gericht op de zorgverlener in onze regio 								
	<p>Kernwaarden en principes</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kernwaarden</th> <th>Principes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> Betrouwbaar Verbindend Onafhankelijk Samenwerken Servicegericht </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Alles wat wij doen, doen wij voor en met de regio Wij vormen de regionale schakel tussen landelijk en lokaal Wij maken niks zelf en stimuleren hergebruik Wij delen actief beschikbare kennis in en met de regio </td> </tr> </tbody> </table>						Kernwaarden	Principes	<ul style="list-style-type: none"> Betrouwbaar Verbindend Onafhankelijk Samenwerken Servicegericht
Kernwaarden	Principes								
<ul style="list-style-type: none"> Betrouwbaar Verbindend Onafhankelijk Samenwerken Servicegericht 	<ul style="list-style-type: none"> Alles wat wij doen, doen wij voor en met de regio Wij vormen de regionale schakel tussen landelijk en lokaal Wij maken niks zelf en stimuleren hergebruik Wij delen actief beschikbare kennis in en met de regio 								
<p>Hoe doen we dat</p> <ul style="list-style-type: none"> Door samen te werken Door kennis en gegevens te delen Door te registreren en te faciliteren Door een focus op onze drie pijlers: Samenwerking, Projecten & programma's en Diensten 									
<p>Wat wij aanbieden</p> <ul style="list-style-type: none"> Kennisdeling en advies Implementatiebegeleiding Projectmanagement IT-diensten Beheer 									
<p>KPI's</p> <ul style="list-style-type: none"> Financieel Realisatie projecten conform afspraak 									
<p>Diensten</p> <ul style="list-style-type: none"> Zorgring voert namens de regio de regio over het beheer en verdere ontwikkeling van de in de regio gezamenlijk gebruikte geprioriteerde diensten Uitfaseren eigen ontwikkelde IT-diensten (EDIFACT, eigen Veilige Mail oplossing) 									
<p>Interne organisatie</p> <ul style="list-style-type: none"> Zorgring heeft strategieën geïmplementeerd om continu aan de behoefte en verwachtingen van de deelnemers te voldoen, bijvoorbeeld qua kennis, kunde en capaciteit 									
<p>Diensten</p> <p>Y17 - Migratie naar nieuwe veilige mail oplossing voor de regio Y18 - Zorgring Werkplek ter vervanging van huidige werkplek oplossing</p> <ol style="list-style-type: none"> Opleveren overzichtsdocument dienstverleners en beheerdocumenten Opleveren dienstencatalogus Oplevering EDIFACT Aruba aan ITP Oplevering dashboards telefonie, tickets & PRTG Oplevering maandrapportage telefonie/ticketsysteem Oplevering en plaatsing op website van SLA en verwerkersovereenkomst. Oplevering plan van aanpak klanttevredenheidsonderzoek. Afronding omzetting EDIFACT Veilige mail: Besluit bestuur obv uitkomsten werkgroep 									
<p>Interne organisatie</p> <ol style="list-style-type: none"> Opzetten concept programma 2024-2025 HR strategisch beleid per onderdeel uitwerken conform separate planning 									

Sterkten

- Gemotiveerde regiopartners
- Ervaren in beheren van IT-voorzieningen
- IT infrastructuur netwerk

Zwakten

- Landelijk niet voldoende aan tafel
- De complexiteit van transmurale gegevensdiensten wordt nog niet overal in de regio hetzelfde beleefd
- Jonge organisatie, nog geen gelijk gerichtheid

Trends

- Meer zorg leveren met minder mensen
- Van Gegevensuitwisseling naar Databeschikbaarheid
- Van Traditionele zorg naar Hybride zorg
- Van Gebrek aan Vertrouwen naar Model van Vertrouwen
- Regierol vanuit de landelijke overheid

Kansen

- Samenwerken om kansen te benutten
- Meeliften op beweging na gesloten landelijke akkoorden (IZA, Wegiz, Nationale Visie & Strategie)
- Transitiegelden beschikbaar

Risico's

- Landelijke besluiteloosheid VWS
- Regionaal een onzekere dynamiek
- Realiseren van voldoende interne kennis, kunde en capaciteit

Evaluatie Q1, vooruitblik Q2, relatie met jaardoel

Doelen Q1 2024	Evaluatie Q1	Doelen Q2 2024	Evaluatie jaardoel 2024
Samenwerking			
a) 1e analyse mogelijkheden en opleveren plan van aanpak Zorg-ID en TVS b) Vaststellen generieke voorzieningen, borgen Twiin afsprakenstelsel 1.2 in Regio Architectuur, c) Toetsing Zorgring projecten en diensten aan Regioarchitectuur d) Verkenkende gesprekken met apothekersorganisaties en laboratoria e) Aanhaken bij tafel VZVZ Mitz, Zorg-AB en meO f) Teams omgeving voor kennisplatform ontworpen en in basis ingericht	a) Niet gehaald door ontbreken capaciteit, opgelost miv april b) Borgen Twiin in Regio Architectuur in toetsingsmodel gerealiseerd, gemeenschappelijke voorziening deels. c) Voorliggende relevante projecten zijn getoetst, niet alle diensten d) Verkennde gesprekken met apothekersorganisaties zijn gevoerd, laboratoria nog niet. e) Aanhaken is georganiseerd, nemen deel in werkgroepen/tafels f) Naam gewijzigd in samenwerkingsplatform, is technisch opgeleverd en beperkt in gebruik genomen	a) Functioneel technische Verkenning Zorg-ID en Zorg-ID Smart afgerond, raakvlak met DEZI geanalyseerd. b) Gemeenschappelijke voorziening versie 1.0 vastgesteld, Analyse regionale architectuur en HDSA /Zorgviever afgerond a) Relevante Zorgring Diensten getoetst aan regioarchitectuur b) Deelnemers uitgebreid met apothekersorganisatie, verkenning met laboratoria uitgevoerd. c) Deelnemen aan landelijke architectenraad Twiin, voorbereiden deelname landelijke beheerstaafel Geboortezorg d) Samenwerkingsplatform bekend in de regio en functioneel in gebruik genomen met minimaal 5 kanalen.	Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6
Projecten & programma's			
a) Twiin; Zorginstellingen Regio geïnformeerd over deelnemerschap b) Plan van Aanpak 2023 voor implementatie Mitz en Zorg-AB geaccordeerd c) Plan van Aanpak invulling Kennisplatform geaccordeerd d) Babyconnect Implementatieplan Regio gereed, voorbereiding implementatie gestart. e) VIPP Farmacie, Niet in Q1 f) Start onderzoek RegioHUB g) eTRS NH; Obv keuze selectietraject 2023, vervolg geven contractering leverancier h) Toegang woningen; Plan van Aanpak Proef in deelregio geaccordeerd i) Digitaliseringsbijeenkomst; Plan regio evenement uitgewerkt en geaccordeerd. j) Inbedding NTA 7516; Plan van Aanpak opgesteld (afhankelijk van keuze veilig mail oplossing)	a) Niet gehaald door ontbreken capaciteit, opgelost miv april met aantrekken extra projectleider b) Behaald, plannen afgestemd met CxIO tafel en bestuur c) Behaald, plan intern afgestemd en in gang gezet via projectleiders d) Implementatieplannen gemaakt en op basis van actualiteiten bijgesteld. e) Conform plan niet in Q1 of Q2 f) Onderzoek RegioHub gestart g) Contractering regionaal contract eTRS leverancier voor extramuraal gebruik en voorbereiden implementatie(na afronden contract) gestart. h) Niet gestart wegens ontbreken concrete opdrachtgever aan kant ZWPlus i) Voorbereidingen zijn gestart voor 1 ^e bijeenkomst in juni j) Niet opgestart ivm besluitvormingstraject vernieuwen dienst veilig mail en koppeling aan deze vernieuwing Veilig Mail.	a) Plan van aanpak werving deelnemers regio NH geaccordeerd Mitz; Alle huisartsenkeopels en apothekersorganisaties geïnformeerd. Eerste contract MITZ getekend. c) Zorg-AB Alle huisartsenkeopels, ziekhuiszen en apothekersorganisaties geïnformeerd. Eerste instelling heeft Zorg-AB gecontroleerd en aangevuld. d) Eerste VSV/IGO zo maximaal mogelijk technisch aangesloten op het HINQ platform. Beheerplan Babyconnect in stuurgroep akkoord. e) VIPP Farmacie resources voor start project in Q3 op orde. f) Advies invulling RegioHub aangeboden aan bestuur. g) Leverancier eTRS extramuraal gebruik gecontracteerd en eerste instelling geïmplementeerd met deze nieuwe leverancier. h) Project conform afspraken projectinrichting gestart, plan van aanpak 2024 geaccordeerd. i) Verslag 1 ^e bijeenkomst gedeeld met deelnemers, voorbereiding 2 ^e bijeenkomst gestart. j) Projectplan inbedding NTA 7516 opgesteld, afhankelijk van Keuze vernieuwen Veilig mail oplossing.	Y7 Y8 Implementatie Generieke voorzieningen Mitz en Zorg-AB ; loopt door tot in 2025 , dus eerste groepen van huisartsen/apotheker/HAP in 2024 wel. Y9 Y10 Y11 Y12 Y13 Y14 Vervolg toegang woningen; herdefinitie nodig, scope nog niet vastgesteld Y15 Y16
Diensten			
a) Template Zorgring beheer opstellen voor de verschillende diensten b) Diensten volgens standaarden aanbieden (geen maatwerk meer) c) Uitfasering EDIFACT Aruba d) Meetbaar maken kwaliteit d.m.v. monitoring / KPI's e) Productcatalogus / SLA / verwerkersovereenkomsten /contracten	a) Eerste templates in concept opgeleverd. b) Wij bieden geen maatwerk meer aan. c) Overdracht naar ITP loopt volgens plan. Afronding Q2. d) In gebruikname nieuw telefonesysteem. e) Documenten zijn in concept gereed.	a) Opleveren overzichtsdocument diensteigenaren en beheerdocumenten b) Opleveren dienstencatalogus c) Oplevering EDIFACT Aruba aan ITP d) Oplevering dashboards telefonie, tickets & PRTG e) Oplevering maandrapportage telefonie/ticketsysteem f) Oplevering en plaatsing op website van SLA en verwerkersovereenkomst. g) Oplevering plan van aanpak klanttevredenheidsonderzoek. h) Afronding omzetting EDIFACT i) Veilige mail: Besluit bestuur obv uitkomsten werkgroep	Y17 Y18
Interne organisatie			
<ul style="list-style-type: none"> Keuze voor een projectmethodiek zijn gemaakt Opzet van HR strategisch beleid gereed 	a) Projectmethodiek verder gestandaardiseerd mbt te gebruiken templates en monitoring projecten (dashboard) b) Opzet strategisch beleid uitgewerkt	a) Opzetten concept programma 2024-2025 b) HR strategisch beleid per onderdeel uitwerken conform separate planning	Y19 Y20

Onze context

Trends in het zorglandschap

1. Door onder andere de vergrijzing moet er **meer zorg geleverd** worden door **minder mensen**
2. We gaan **van Gegevensuitwisseling naar Databeschikbaarheid** en daar is onder andere een andere architectuur voor nodig
3. We gaan **van Traditionele zorg naar Hybride zorg** en daarvoor zijn onder andere vernieuwde zorgprocessen voor nodig
4. We gaan **van Gebrek aan Vertrouwen naar Model van Vertrouwen** en daar is onder andere een
5. De **landelijke overheid** wil meer de **regierol** pakken en dat verschaft duidelijkheid en sturing in waar de zorgwereld heen gaat

Kansen in het zorglandschap

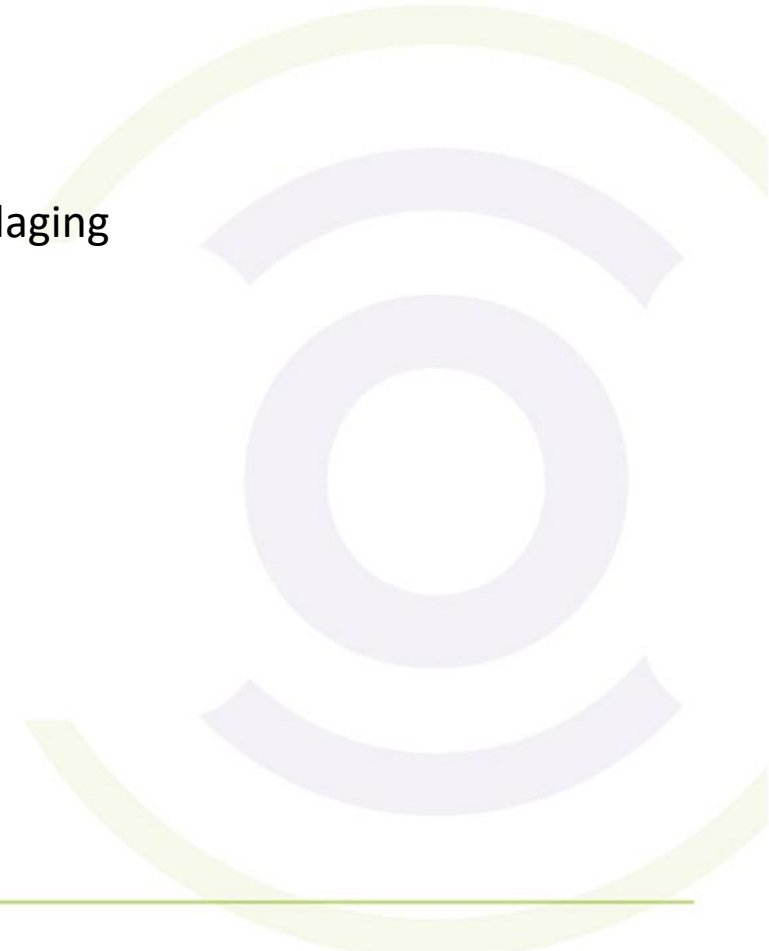
1. Door **samen te werken** binnen en buiten de regio kunnen kennis en expertise gedeeld worden en kunnen kansen benut worden.
2. We kunnen **meeliften op de beweging** na de gesloten landelijke akkoorden (IZA, Wegiz, Nationale Visie & Strategie). Deze akkoorden hebben bij zorgpartijen de urgentie vergroot.
3. Er zijn **transitiegelden beschikbaar** om de veranderingen in het zorglandschap in gang te zetten en te versnellen.



Onze context

Risico's

1. Landelijke **besluiteloosheid** VWS
2. Regionaal een **onzekere dynamiek**
3. Het **realiseren** van voldoende **interne kennis, kunde en capaciteit** is een uitdaging



Onze context

Onze sterke punten

1. In de regio zijn we met **gemotiveerde regiopartners** die samen werken om zo sterker te zijn
2. We zijn **ervaren in het beheren van IT-voorzieningen**
3. We beschikken over een modern **IT infrastructuur netwerk**

Onze aandachtspunten

1. Landelijk niet voldoende **aan tafel**
2. De **complexheid** van transmurale gegevensdiensten wordt **nog niet overal in de regio hetzelfde beleefd**
3. We zijn een **jonge organisatie** en daardoor nog zoekende naar waar welke taken en verantwoordelijkheden liggen

Wij zijn Zorgring en dit zijn onze regionale stakeholders

Interne organisatie Zorgring

1. We bestaan uit een **Bestuur** met daarin de deelnemers vertegenwoordigd
2. Onze **Operationele** medewerkers voeren onze diensten uit
3. Om onze activiteiten mogelijk te maken hebben we goede **Stafmedewerkers**

Deelnemers Zorgring

- De **aangesloten regionale Zorginstellingen**

Niet-deelnemende klanten

- **Niet aangesloten** regionale zorgpartijen
- Zorgpartijen uit **andere regio's**
- **Regionale samenwerkingsverbanden** (o.a. ZWPlus, Regioplatform, NHN Gezond)



Wij zijn Zorgring en dit zijn onze landelijke en regio overstijgende stakeholders

Kadergevend

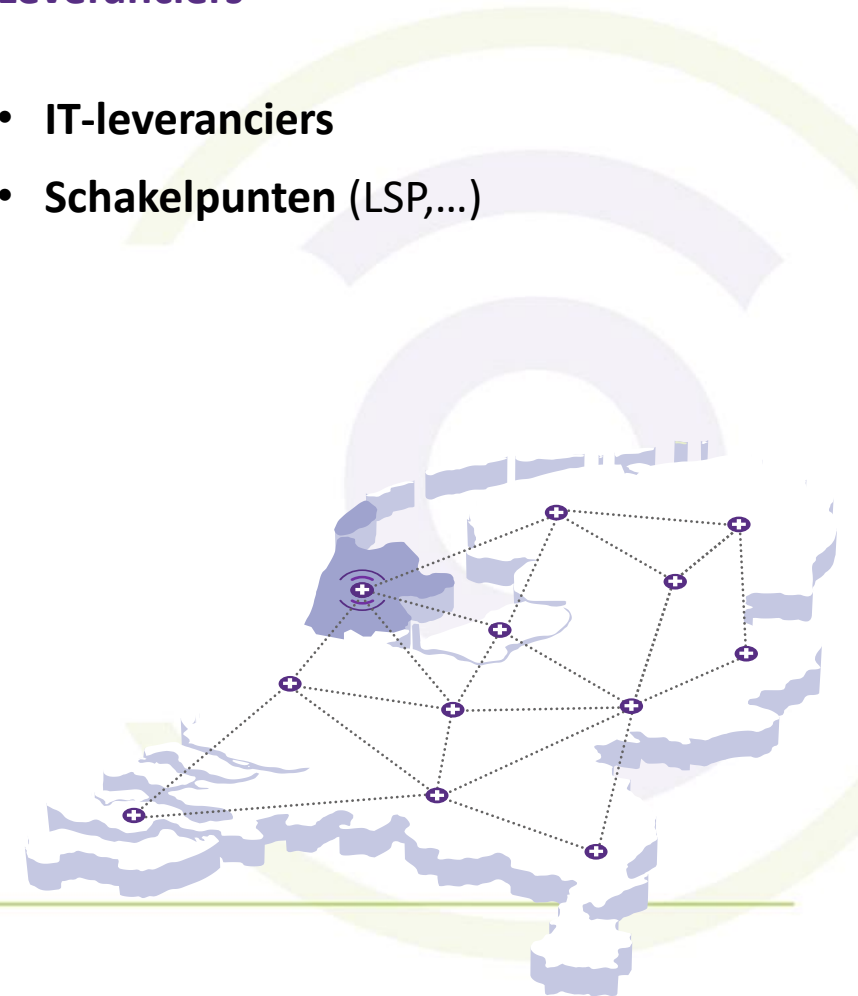
1. **Landelijk:** RSO NL, VWS, ZN, VZVZ, Nictiz, Twiin, IZA, Wegiz
2. **Regionaal:** ROAZ Noord Holland - Flevoland

Beïnvloedende samenwerkingsverbanden

- Andere **RSO's**: o.a. Connect4Care, Sigra, Gerrit, Regioplatform, G'Oud, NHN Gezond

Leveranciers

- **IT-leveranciers**
- **Schakelpunten (LSP,...)**



Onze missie, kernwaarden en principes

Missie, kernwaarden en principes		
Missie	Hoe we dat doen	Kernwaarden
<p>RSO Zorgring 2.0 is het samenwerkingsverband van de zorgpartijen in de regio Noord-Holland Noord op het gebied van digitale databeschikbaarheid. Zorgring faciliteert gestructureerde transmurale databeschikbaarheid zodat patiënt, cliënt & zorgverlener sneller, veiliger, vollediger en met minder inspanningen toegang hebben tot de juiste gegevens.</p> <p>We zijn een kenniscentrum van digitale databeschikbaarheid in Noord Holland Noord en hebben te maken met zorgconsumenten, zorgprofessionals, zorg & behandelmanagers, ICT-afdelingen en ICT-leveranciers.</p> <p>We werken samen met andere regionale én landelijke partijen.</p> <p>Wij hebben een regie functie en bouwen zelf geen software of hardware, wij brengen mensen bij elkaar en zoeken samen met hen de best passende digitale databeschikbaarheid in de keten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Door samen te werken • Door kennis en gegevens te delen • Door te registreren en te faciliteren • Door een focus op onze drie pijlers: Samenwerking, Projecten & programma's en Diensten 	<ul style="list-style-type: none"> • Betrouwbaar • Verbindend • Onafhankelijk • Samenwerken • Servicegericht
	<p>Wat wij aanbieden (diensten)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kennisdeling en advies • Implementatiebegeleiding • Projectmanagement • IT-diensten • Beheer 	<p>Regionale principes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alles wat wij doen, doen wij voor en met de regio • Wij vormen de regionale schakel tussen landelijk en lokaal • Wij maken niks zelf en stimuleren hergebruik • Wij delen actief beschikbare kennis in en met de regio



Door samen te werken



Door kennis en gegevens te delen



Door te registreren en faciliteren

✓
Kennisdeling en advies

✓
Implementatiebegeleiding

✓
Projectmanagement

✓
IT-diensten

✓
Beheer

Onze succespijlers

Succespijlers

- Zorgring is **voor en door** de **zorginstellingen** in de regio NHN
- **Governance** afspraken zijn **verankerd** in de regio, zodat duidelijk is wie waar over gaat
- Projecten passen de gezamenlijke **regioarchitectuur** toe
- We maken duidelijk wat de **baten** van projecten zijn, incl. de motivatie achter besluiten
- Projecten zijn **tastbaar/concreet**, waardoor deelnemers weten waar ze aan toe zijn
- Binnen de regio sturen wij op het maximaal gebruik van **gemeenschappelijke voorzieningen**
- We zijn een **kenniscentrum** van digitale databeschikbaarheid in de regio
- Onze aanpak is gericht op de **zorgverlener in onze regio**



Onze droom en ons nabije doel

DROMEN over de stip op de horizon (2031)

Zorgring faciliteert **gestructureerde transmurale databeschikbaarheid** voor alle **zorgverleners en patiënten** in de **regio NHN** waardoor **hybride zorg** mogelijk gemaakt wordt

DENKEN: Doel voor over 3 jaar - Ambitie 2026

Zorgring **faciliteert transmurale databeschikbaarheid** voor alle **zorgverleners en patiënten** in de **regio NHN** en **ondersteunt** de regiopartners in de transformatie naar **hybride zorg**

Focusgebieden komende jaren

- **Samenwerking** opzoeken binnen én buiten de regio, onder andere op het gebied van belangenbehartiging, een gezamenlijke regioarchitectuur met gemeenschappelijke voorzieningen en het delen van kennis
- Ons **programma's en projectenportfolio** passend maken **bij onze ambitie**
- Onze **dienstenportfolio** beheren
- Onze jonge **organisatie ontwikkeling** doorzetten



Zorgring **faciliteert transmurale databeschikbaarheid** voor alle **zorgverleners en patiënten** in de **regio NHN** en **ondersteunt** de regiopartners in de transformatie naar **hybride zorg**



DOEN in de komende drie jaar

DOEN: Doelen voor 2026	DOEN: Doelen voor het komende jaar (2024)	Doelen Q1 2024
Samenwerking		
<ul style="list-style-type: none"> Zorgring behartigt regiobelang binnen landelijke gremia De regioarchitectuur dient als blauwdruk voor de ontwikkeling van alle in de regio gezamenlijk te gebruiken transmurale informatiediensten Kennis en kunde wordt regionaal gedeeld, bijvoorbeeld via het kennisplatform en delen van personeel 	<ul style="list-style-type: none"> Strategie afstemmen met andere RSO's Laboranten nemen deel Huidige projecten worden langs de regioarchitectuur en Twiin uitwisselingsmodel gelegd en beoordeeld Gemeenschappelijke voorzieningen matchen met regioarchitectuur en Twiin, bepalen welke tijdelijk ingevuld worden 	<ul style="list-style-type: none"> Positionering Zorgring t.o.v. zorgnetwerkorganisaties Regioarchitectuur vastgesteld Twiin uitwisselingsmodel als basis bekrachtigen MVP kennisplatform inrichten
Projecten & programma's		
<ul style="list-style-type: none"> Zorgring voert namens de regio de regie over alle geprioriteerde projecten en programma's. 	<ul style="list-style-type: none"> 80% van leden voldoet aan Medicatie overdracht spoor 2 Minstens één project met focus op hybride zorg opstarten 	<ul style="list-style-type: none"> Projecten klaar voor besluit over vervolg in 2024 Hybride zorg sessie organiseren om mogelijkheden hybride zorgprojecten 2024 te onderzoeken
Diensten		
<ul style="list-style-type: none"> Zorgring voert namens de regio de regie over het beheer van de geprioriteerde diensten. Uitfasering van de eigen ontwikkelde IT diensten is gerealiseerd. 	<ul style="list-style-type: none"> Dienst Werkplekbeheer volledig geborgd in organisatie 	<ul style="list-style-type: none"> Template Zorgring beheer opstellen
Organisatie		
<ul style="list-style-type: none"> Zorgring heeft strategieën geïmplementeerd om continu aan de behoefte en verwachtingen van de deelnemers te voldoen, bijvoorbeeld qua kennis, kunde en capaciteit 	<ul style="list-style-type: none"> Projectmethodiek geïntroduceerd Programmamanagement gestart HR strategisch beleid gereed 	<ul style="list-style-type: none"> Het verhaal en de promotie daarvan richting deelnemers versterken Lean werkwijze starten



DOEN in komende kwartaal

DOEN: Doelen voor 2026	DOEN: Doelen voor het komende jaar (2024)	Doelen Q1 2024
Samenwerking		
<ul style="list-style-type: none"> Zorgring behartigt regiobelang binnen landelijke gremia De regioarchitectuur dient als blauwdruk voor de ontwikkeling van alle in de regio gezamenlijk te gebruiken transmurale informatiediensten Kennis en kunde wordt regionaal gedeeld, bijvoorbeeld via het kennisplatform en delen van personeel 	<ul style="list-style-type: none"> Strategie afstemmen met andere RSO's Laboranten nemen deel Huidige projecten worden langs de regioarchitectuur en Twiin uitwisselingsmodel gelegd en beoordeeld Gemeenschappelijke voorzieningen matchen met regioarchitectuur en Twiin, bepalen welke tijdelijk ingevuld worden 	<ul style="list-style-type: none"> Positionering Zorgring t.o.v. zorgnetwerkorganisaties Regioarchitectuur vastgesteld Twiin uitwisselingsmodel als basis bekrachtigen MVP kennisplatform inrichten
Projecten & programma's		
<ul style="list-style-type: none"> Zorgring voert namens de regio de regie over alle geprioriteerde projecten en programma's. 	<ul style="list-style-type: none"> 80% van leden voldoet aan Medicatie overdracht spoor 2 Minstens één project met focus op hybride zorg opstarten 	<ul style="list-style-type: none"> Projecten klaar voor besluit over vervolg in 2024 Hybride zorg sessie organiseren om mogelijkheden hybride zorgprojecten 2024 te onderzoeken
Diensten		
<ul style="list-style-type: none"> Zorgring voert namens de regio de regie over het beheer van de geprioriteerde diensten. Uitfasering van de eigen ontwikkelde IT diensten is gerealiseerd. 	<ul style="list-style-type: none"> Dienst Werkplekbeheer volledig geborgd in organisatie 	<ul style="list-style-type: none"> Template Zorgring beheer opstellen
Organisatie		
<ul style="list-style-type: none"> Zorgring heeft strategieën geïmplementeerd om continu aan de behoefte en verwachtingen van de deelnemers te voldoen, bijvoorbeeld qua kennis, kunde en capaciteit 	<ul style="list-style-type: none"> Projectmethodiek geïntroduceerd Programmamanagement gestart HR strategisch beleid gereed 	<ul style="list-style-type: none"> Het verhaal en de promotie daarvan richting deelnemers versterken Lean werkwijze starten

